

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное научно-исследовательское учреждение  
«Российский институт истории искусств»

Принято  
решением Ученого совета  
от «27» мая 2019 года



«Утверждаю»

И. о. директора А. Л. Казин  
«27» мая 2019 г.

**Положение**  
**о порядке замещения должностей педагогических работников,**  
**относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

Санкт-Петербург,  
2019

**Положение**  
**о порядке замещения должностей педагогических работников,**  
**относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

**1. Назначение и область применения**

1.1 Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, федерального государственного бюджетного научно-исследовательского учреждения «Российский институт истории искусств» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 и определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном научно-исследовательском учреждении «Российский институт истории искусств» (далее – Институт) и заключения с ними трудовых договоров.

1.2 Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу (далее по тексту - педагогические работники), указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.3 Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в Институте, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс) (ч.2 ст.332 Трудового кодекса РФ).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Институте без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного учебного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу (ч.4 ст.332 Трудового кодекса РФ).

1.4 Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.5 Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых может проводиться в заочной форме. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в Институте.

1.6 Списки педагогических работников, срок трудовых договоров которых истекает в следующем учебном году, формируются ведущим специалистом по кадровой работе и представляются директору не позднее 20 апреля текущего года после согласования с



заместителем директора по научной работе. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года директор (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт Института) и на доске объявлений Института. В течение учебного года списки дополняются сведениями о вновь принятых педагогических работниках.

1.7 При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется директором (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

#### **4. Описание процедуры конкурса**

2.1 Конкурс объявляется директором (уполномоченным им лицом) на сайте Института не менее чем за два месяца до даты его проведения. В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указываются: перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс (при необходимости указывается условие о неполном рабочем времени - доле ставки); квалификационные требования по должностям педагогических работников; место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе; срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Института); место (адрес) и дата проведения конкурса. В Институте создаются условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

2.2 Заявление претендента для участия в конкурсе (фамилия, имя, отчество, должность при наличии, ученая степень, ученое звание в заявлении указывается полностью) должно поступить в Институт до окончания срока приема заявлений для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса (п.8).

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами. Претендент вправе представить иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность. Документы, составленные на иностранных языках, предоставляются с приложением нотариально заверенного перевода на русский язык. Для лиц, состоящих на момент объявления конкурса в трудовых отношениях с Институтom, дополнительно к заявлению отчет за последние пять лет (иной период работы) в соответствии с индивидуальными планами преподавателя, список опубликованных работ, заверенные руководителем структурного подразделения, в котором работает претендент, документ(ы) о прохождении программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) в течение трех последних лет. Претендент не допускается к конкурсу в следующих случаях: несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности; непредставления установленных документов; нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.3 Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Положением, условиями предлагаемого к заключению трудового договора, Коллективным договором и



присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.4 Предварительное рассмотрение документов участников конкурса проводится на заседании сектора. Сектор рассматривает представленные участниками документы на соответствие их требованиям (п. 10) настоящего Положения, а также квалификационным требованиям, установленным к соответствующей должности. На заседании сектора также рассматриваются отчеты о научно-педагогической деятельности претендентов из числа работников Института, дается оценка их предыдущей работы. По результатам рассмотрения представленных участниками документов, подготавливаются заключения, содержащие оценку профессиональных качеств претендентов. Заключение по каждому кандидату принимается открытым или тайным голосованием простым большинством голосов штатных работников сектора, присутствующих на заседании. Решение о процедуре голосования на заседании сектора (открытое или тайное) принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Участник конкурса — работник сектора не принимает участие в голосовании по своей кандидатуре. В случае равенства голосов, голос заведующего сектором является решающим. Заключение сектора считается правомочным, если на заседании сектора присутствовали не менее 2/3 от общего количества штатных преподавателей сектора.

Заключения сектора и протоколы заседания сектора подписываются заведующими секторами (замещающими их лицами) и лицом, ведущим протокол. Лица, подписывающие заключение, несут персональную ответственность за правильное оформление заключения и достоверное отражение в заключении сведений об участнике конкурса согласно представленным им документам. Заключение сектора носит рекомендательный характер. Участник конкурса может присутствовать на заседании сектора и быть по его желанию ознакомлен с заключением сектора по своей кандидатуре. Протоколы (выписки из протоколов) заседания сектора с прилагаемыми к ним мотивированными заключениями по участникам конкурса представляются секторами на рассмотрение Ученого совета Института.

2.5 Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится Ученым советом Института, в состав которых включаются при наличии представители первичной профсоюзной организации работников.

При необходимости Ученый совет может принять решение о проведении дополнительного собеседования с отдельными участниками конкурса, предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

2.6 Решение по конкурсу принимается путем тайного голосования и оформляется протоколом.

По итогам рассмотрения представленных материалов, заслушивания рекомендаций и проведения собеседований, все претенденты на вакантную должность подлежат внесению в единый бюллетень для тайного голосования. Для подсчета голосов по бюллетеням тайного голосования Ученый совет избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов комиссии. Счетная комиссия по результатам подсчета голосов, оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Счетной комиссией составляется протокол, который подписывается всеми членами счетной комиссии, утверждается Ученым советом и приобщается к материалам конкурса. К протоколу заседания прилагаются бюллетени голосования всех членов Ученого совета и протокол счетной комиссии. Ученый секретарь Ученого совета формирует списки претендентов, избранных



по результатам конкурса, а также предоставляет всем обратившимся участникам конкурса информацию об итогах конкурсного отбора и выписки из протокола заседания Ученого совета, содержащие решение по данному участнику.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.7 Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

### **3. Заключительное положение**

3.1 С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определяемом трудовым законодательством. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет. Конкретный срок трудового договора устанавливается по соглашению сторон с учетом мнения Ученого совета. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок (ч.8 ст.332 Трудового кодекса РФ).

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок (ч.9 ст.332 Трудового кодекса РФ).

3.2 Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Института или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

3.3 Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Институте, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.