

**Министерство культуры Российской Федерации
Федеральное государственное научно-исследовательское учреждение
«Российский институт истории искусств»**

«УТВЕРЖДАЮ»

И. о. директора Института,
профессор

А.Л. Казин

01.01.2018 2018 г.

Введен в действие

01.01.2018 2018 г.



**ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ
СОТРУДНИКОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И АСПИРАНТОВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «РОССИЙСКИЙ ИНСТИТУТ
ИСТОРИИ ИСКУССТВ»**

Санкт-Петербург - 2018

1. Общие положения

1.1. Этический кодекс представляет собой свод морально-этических норм и правил профессионально корректного поведения, которыми должен руководствоваться каждый сотрудник и аспирант Института.

1.2. Целью Этнического кодекса поведения является установление свода правил и норм поведения сотрудников, преподавателей и аспирантов Института. Этнический кодекс определяет модель поведения и единые стандарты отношений в совместной деятельности.

1.3. Стратегическая задача Этнического кодекса – содействовать укреплению лидерских позиций Института:

а) в процессе фундаментальных и прикладных научных исследований в области теории и истории искусства и художественной культуры,

б) в сфере подготовки высококвалифицированных, гармонично развитых научно-педагогических кадров, соответствующих мировым стандартам и требованиям рынка труда,

в) в активном содействии научно-техническому, социально-экономическому и духовному развитию России.

1.4. Задачами Этнического кодекса являются:

- определение этических правил и норм поведения внутри коллектива Института;

- повышение персональной ответственности сотрудников, преподавателей и аспирантов за исполнение ими своих обязанностей и роли в деятельности Института;

- определение этических норм во взаимоотношениях с внешними по отношению к Институту структурами (ведомственными и научными учреждениями, деловыми партнерами, конкурентами, средствами массовой информации и т.д.).

1.5. Этнический кодекс призван способствовать формированию здорового морально-психологического климата в Институте, повышению эффективности деятельности сотрудников, преподавателей и аспирантов, росту престижа Института в образовательном сообществе.

1.6. Этнический кодекс утверждается и вводится в действие директором Института, размещается на официальном сайте Института.

2. Сфера применения Этнического кодекса

2.1. Настоящий Этнический кодекс разработан на основе Конституции Российской Федерации, Устава Института, Коллективного договора и Правил внутреннего трудового распорядка Института, общепризнанных нравственных и этических правил поведения, норм и принципов.

2.2. Этнический кодекс распространяет свое действие на всех сотрудников, преподавателей и аспирантов.

2.3. Положения данного Этического кодекса могут быть дополнены во внутренних документах Института применительно к специфике их деятельности.

3. Правила поведения сотрудников, преподавателей и аспирантов

3.1. Сплоченность, доброжелательность, чувство товарищества, взаимопонимание и взаимопомощь, доверие друг другу и сердечность отношений – вот важные условия совместности в коллективе и сохранения в нем высоконравственной атмосферы.

Индивидуальные честь и достоинство сотрудников, преподавателей и аспирантов Института неотделимы от нравственно здорового образа жизни, в котором нет места пьянству, распущенности, общему бескультурью. Необходимо соблюдение общей культуры поведения, в особенности таких ее непреложных норм, как вежливость, чуткость, внимание к людям, корректность, верность своему слову.

Прием и увольнение работников происходит в соответствии с Трудовым кодексом.

3.2. Сотрудникам, преподавателям и аспирантам Института следует:

- добросовестно соблюдать и исполнять Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, выполнять приказы и распоряжения руководства Института;

- соблюдать общую культуру поведения, проявлять вежливость, внимание к людям, корректность, доброжелательность, отзывчивость, пунктуальность;

- приходить на работу и занятия без опозданий;

- приходить в Институт опрятными, одетыми аккуратно и уместно, предпочтителен деловой стиль. Верхнюю одежду следует сдать в гардероб или специально отведенные места хранения. В одежде настоятельно рекомендуется избегать деталей, подчеркивающих принадлежность к религиозным и субкультурам;

- обращаться друг к другу на «Вы», не допускать фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики, публичного выяснения отношений;

- проявлять уважительное отношение к обычаям и традициям сотрудников, аспирантов, гостей и партнеров Института, представляющих разные народности, учитывать особенности этнических и национальных групп, проявлять толерантность в отношении религиозных и политических взглядов других людей, не противоречащих конституционным принципам и ценностям.

3.6. Курение в помещениях и на территории, а также ближе 15 м от входа (выхода) в здания Института запрещено.

3.7. При нахождении в Научной библиотеке и Кабинете рукописей, а также во время всех официальных мероприятий (научных заседаний, административных совещаний, научных конференций, концертов, учебных

занятий у аспирантов) все мобильные средства связи должны быть переведены в беззвучный режим.

3.8. На различных мероприятиях (научных конференциях, торжественных и научных заседаниях, деловых встречах, совещаниях, концертах) необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

3.9. Сотрудникам и преподавателям не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от любых лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или оказанную консультацию.

3.10. Поведение сотрудников, преподавателей и аспирантов в Институте и за его пределами должно соответствовать авторитету Института и поддержанию имеющихся традиций.

4. Взаимоотношения между аспирантами, между преподавателями и аспирантами

4.1. В Институте запрещены любые методы унижения достоинства людей. Основной принцип, которым руководствуются все обучающиеся в аспирантуре Института – взаимное уважение, справедливость и честность в отношениях между членами молодежного коллектива. Не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

4.2. Аспиранты должны приходить на занятия раньше преподавателя. В случае опоздания на занятие, обучающийся должен извиниться, и, с разрешения преподавателя, привлекая к себе как можно меньше внимания, занять ближайшее свободное место в аудитории.

4.3. Преподаватель не имеет права:

- оскорблять обучающихся, унижать их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или фамильярность;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию.

4.4. Обучающиеся не имеют право:

- дерзить преподавателям, пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;
- обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.

4.5. В исключительных случаях обучающиеся могут просить замены преподавателя. Для этого необходимы очень серьезные причины (доказанные факты грубости, некомпетентности, вымогательства, систематических срывов занятий по вине преподавателя и т.п.) и единодушное мнение группы, выражителем которого может быть староста.

5. Взаимоотношения между сотрудниками

5.1. Основной принцип, которым руководствуются все сотрудники – взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливость и честность в отношениях между членами коллектива.

5.2. Взаимоотношения между сотрудниками строятся на принципах взаимоуважения, не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

5.3. При разрешении проблем, возникающих в процессе деятельности, сотрудники Института руководствуются принципом справедливости, правилами Этического кодекса и другими документами, защищающими гражданские права.

6. Взаимоотношения с внешними структурами и средствами массовой информации

6.1. В отношениях с внешними структурами Институт руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

Сотрудники, преподаватели и аспиранты Института, выступающие от имени Института, соблюдают нормы и правила делового поведения.

6.2. Институт выступает за открытые и честные взаимоотношения со средствами массовой информации, предоставляет им информацию о своей деятельности.

При взаимодействии со средствами массовой информации, обучающиеся, преподаватели и сотрудники Института:

- действуют в интересах Института, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Института;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе исполнения своих служебных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности, деятельности коллег и руководства.

6.3. Взаимоотношения с внешними структурами и СМИ осуществляют директор Института и его заместители. Руководители научных и административных подразделений, научные сотрудники и сотрудники администрации осуществляют взаимодействие с представителями внешних структур с разрешения (по поручению) директора и/или непосредственного руководителя.

6.4. Сотрудники Института не допускают разглашения информации, полученной в ходе выполнения своих служебных обязанностей, не используют за пределами Института информацию, являющуюся его интеллектуальной собственностью.

7. Взаимоотношения с конкурентами

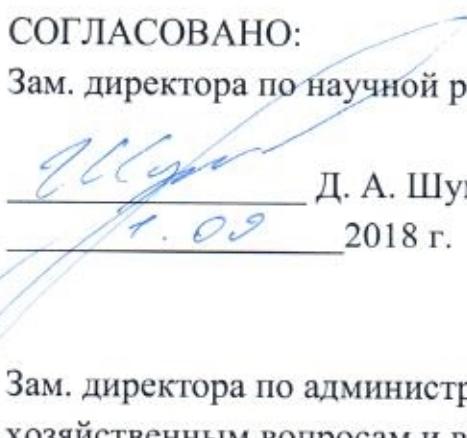
Во всех областях своей деятельности Институт придерживается позиции честной, свободной и открытой конкуренции. В случае возникновения разногласий и споров с конкурентами приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

8. Ответственность за нарушения норм и правил Этического кодекса

Нарушение норм и правил настоящего Этического кодекса осуждается общественным мнением коллектива Института. В случае особо серьезных нарушений могут применяться административные меры взыскания вплоть до увольнения сотрудника / отчисления аспиранта.

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по научной работе


Д. А. Шумилин

2018 г.

Зам. директора по административно-
хозяйственным вопросам и внешним связям


М. М. Ильясов

2018 г.

Ведущий специалист по кадровой работе


Н. Е. Бойцова

2018 г.